



**ALL'AMMINISTRAZIONE COMUNALE
AL SEGRETARIO COMUNALE**

RELAZIONE ATTIVITA' CUG ANNO 2022

INTRODUZIONE

IL CUG a seguito della determina n. 1463 del 28.09.2021 è così costituito:

Marcella Cappelli – Presidente

Nicola Benedetti – Vice Presidente

Michela Citti – Segretaria

Francesca Marotta , Maria Garfagnoli – membri effettivi

Samuela Pera, Sabrina Barsotti, Alessandro Borgia- membri supplenti

Gli obiettivi perseguiti dal CUG comprendono:

- Il contrasto alle discriminazioni e molestie
- La conciliazione dei tempi con la sperimentazione di forme di flessibilità oraria per tutti i dipendenti
- La formazione , la salute e il benessere sul luogo di lavoro
- La trasparenza e la comunicazione

Nell'anno 2022 il CUG si è riunito 4 volte ed ha espletato le seguenti attività:

- 1) Relazionato sulle attività dell'anno precedente
- 2) Ampliato sul sito la sezione dedicata al CUG contenente tutte le informazioni riguardo il suo funzionamento in modo da garantire accessibilità e trasparenza
- 3) Informato costantemente tutti i dipendenti riguardo l'attività svolta dal CUG attraverso comunicazioni formali (email)
- 4) Preso atto del Piano triennale delle azioni positive riguardo l'organizzazione del lavoro
- 5) Posto all'attenzione sull'orientamento improntato a favorire le pari opportunità e la prevenzione di qualsiasi discriminazione
- 6) In modo particolare il CUG si pone l'obiettivo di operare per il benessere dei lavoratori e delle lavoratrici contribuendo a migliorare l'ambiente di lavoro così da ottimizzare la produttività del lavoro pubblico. A questo proposito viene evidenziato che ci sono dipendenti che non hanno a disposizione uno spazio lavorativo adeguato , in linea con le normative anti covid
- 7) Il CUG rivendica inoltre l'esercizio dei compiti consultivi in quanto tenuto a esprimere pareri su:
 - Progetti di riorganizzazione
 - Criteri di valutazione del personale , piani della performance e della formazione
 - Contrattazione integrativa
 - Incarichi conferiti al personale (dirigenziale e non) indennità e retribuzioni di risultato allo scopo di rilevare eventuali differenziali retributivi tra i sessi

L'AZIONE DEL CUG:

- 8) Per quanto riguarda la promozione dello stato di benessere fisico, psicologico e sociale sul luogo di lavoro è stata di nuovo evidenziata la carenza di strumentazione degli uffici (pc di vecchia generazione, telefoni malfunzionanti, mancanza di strumenti adeguati per i tecnici)
- 9) Il CUG ha posto i seguenti obiettivi:

- contribuire a sviluppare la cultura della parità e delle pari opportunità all'interno dell'ente e tra tutti i dipendenti
- Prevenire e segnalare eventuali discriminazioni, mobbing , straining, o comportamenti violenti o lesivi della dignità delle persone nel luogo di lavoro
- Garantire uguaglianza sul lavoro tra uomini e donne e garantire gli stessi benefici e diritti a tutti i lavoratori e le lavoratrici in modo uguale (ferie a ore, flessibilità orario di lavoro, ecc)
- Verificare che diritti quali la maternità siano tutelati anche in riferimento a orari flessibili di lavoro, premi di produttività e progressioni economiche
- Evitare che si verifichino situazioni di disagio lavorativo

10) Il CUG ha coinvolto l'Assessore al personale Armando Fancelli riguardo la situazione del personale in modo particolare riguardo una sostituzione di una maternità ed ha evidenziato inoltre una carenza di igiene e sanificazione degli uffici, dei servizi igienici e un degrado evidente della struttura che necessita della messa in sicurezza degli impianti elettrici, di sistemazione degli infissi, e di tinteggiatura; è stato rilevato che i climatizzatori sono posizionati solo in alcuni uffici

11) Il CUG ha rilevato che tra le competenze consultive rientrano anche quelle collegate agli accordi sui meccanismi delle progressioni, della distribuzione di incentivi, produttività, ecc. A questo proposito si osserva che la distribuzione dei premi economici devono rispettare il principio di uguaglianza sia per ciò che riguarda l'importo che la modalità di ripartizione

CONSIDERAZIONI CONCLUSIVE

Il CUG conferma il proprio impegno nell'attuazione dei principi di parità e pari opportunità, benessere organizzativo, contrasto alle discriminazioni e alle violenze morali e psicologiche sul luogo di lavoro.

IL CUG ritiene fondamentale proseguire e sviluppare l'esperienza del lavoro agile quale strumento di innovazione e sviluppo organizzativo per migliorare il benessere dell'organizzazione nel suo complesso , aumentando la produttività e favorendo la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro dei/ delle dipendenti.

Il Piano delle Azioni Positive rimane centrale nella programmazione dell'Ente, nella gestione della performance e negli obiettivi da raggiungere . si osserva a questo proposito che l'Azione n. 8 è stata realizzata –“Info Pari Opportunità sul sito istituzionale dell'ente” e introdotta nella sezione “Sociale”

Borgo a Mozzano lì 30.04.2023

La Presidente del CUG

Marcella Cappelli